

ADDENDUM AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S.20/21

PARTE NORMATIVA

Con riferimento alla contrattazione integrativa 19/20 –prot.2411/l.1 del 20/11/19- di seguito le variazioni relative al corrente anno scolastico

TITOLO II
DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

Art.4

Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

ALL'ALPA
IGS MT. CALCUTTA
16/11/21 10:44

2. Per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro viene individuato il seguente contingente minimo delle figure previste dalla specifica normativa:

Figura	Sede	Numero contingente
Addetti al Primo Soccorso	Meda Ferrarin	6
Addetti al segnale di evacuazione	Meda Ferrarin	2
Addetti Prevenzione Antincendio	Meda Ferrarin	6
Addetti alla chiamata dei vigili del fuoco	Meda Ferrarin	2
Addetti al Primo Soccorso	Ucelli di Nemi	8
Addetti al segnale di evacuazione	Ucelli di Nemi	3
Addetti Prevenzione Antincendio	Ucelli di Nemi	8
Addetti alla chiamata dei vigili del fuoco	Ucelli di Nemi	1
Figura	Sede	Numero contingente
Addetti al Primo Soccorso	Largo Guerrieri Gonzaga	8
Addetti al segnale di evacuazione	Largo Guerrieri Gonzaga	2
Addetti Prevenzione Antincendio	Largo Guerrieri Gonzaga	5

Addetti alla chiamata dei vigili del fuoco	Largo Guerrieri Gonzaga	2
Addetti al Primo Soccorso	San Giovanni Bosco	4
Addetti al segnale di evacuazione	San Giovanni Bosco	5
Addetti Prevenzione Antincendio	San Giovanni Bosco	6
Addetti alla chiamata dei vigili del fuoco	San Giovanni Bosco	5

**TITOLO III
DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE**

Art. 7

1) Ferie , festività soppresse e prefestivi personale ata

Si distribuisce la fruizione delle ferie nei giorni di chiusura dell'attività didattica, con un residuo al 30/06/21 di gg.22 di ferie più le quattro giornate di festività soppresse;

i giorni di chiusura dell'Istituto per le giornate prefestive sono: 24 e 31/12/20.

Riduzione dell'orario settimanale di lavoro a 35 ore settimanali Collaboratori scolastici.

Ai sensi dell'art. 55 CCNL Scuola 2006/09, si indica innanzitutto che nell'Istituto sono stati inseriti nuovi servizi nell'ottica dell'ampliamento dell'offerta fornita all'utenza e che pertanto l'orario di servizio supera le 10 ore giornaliere per più di 3 giorni alla settimana, dall'inizio dell'attività didattica al termine degli scrutini finali (condizione oggettiva).

Ai collaboratori scolastici in servizio nell'Istituto, adibiti a regimi di orario articolati su più turni (condizione soggettiva) sarà quindi riconosciuta la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore. La riduzione sarà sospesa, analogamente alla sospensione dei turni pomeridiani, durante le vacanze natalizie e pasquali.

Rientrano nella categoria di collaboratori scolastici aventi diritto alla riduzione a 35 ore- alle condizioni sopra indicate- il seguente personale:

Su 18 unità organico di fatto + 3 risorse agg.te covid, solo l'unità in servizio sull'infanzia ha un turno fisso, pertanto svolge un orario di 36 ore.

TITOLO IV
DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 13

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

Per il personale ATA si utilizzerà la premialità incentivando il personale disponibile per i seguenti aspetti:

CS

- 1)effettuare l'orario spezzato in caso di necessità determinata da assenze di più dipendenti nella stessa giornata.
- 2)su richiesta del personale stesso, prevedere l'aperura della scuola in una giornata di sabato per permettere pulizie più approfondite in assenza delle classi.

AA

- 1)Incentivare il personale disponibile alla sistemazione dell'archivio generale
- 2)Incentivare la sistemazione dei fascicoli del personale custoditi negli uffici.

Per il personale docente si concorda che la premialità vada a riconoscere

- 1) Le referenti di Educazione civica, introdotte per adeguamenti normativi;
- 2) Per tutti docenti, il riconoscimento della complessità post-Covid sulla base della compilazione di una tabella specifica, a cura dei docenti stessi. Tale tabella, allegata al presente Addendum, è rappresentata dalla semplificazione del format precedentemente in uso;
- 3) Il coordinamento di sezione nelle classi di scuola primaria: si ritiene di dare un riconoscimento forfettario per l'insieme dei compiti di coordinamento del team e di raccordo con le famiglie;
- 4) Il riconoscimento di compiti svolti dalla collaboratrice Vicaria per le azioni di: organizzazione organico potenziato sui tre plessi di primaria, gestione privacy in raccordo con gli uffici di segreteria, coordinamento area sicurezza, gestione sito dell'Istituto;
- 5) Per consentire l'equilibrio delle ore riconosciute ai coordinatori delle classi seconde, da Fis, si integrano 5 ore (un'ora per ogni classe seconda, per arrivare a 18,50 ore).

Art.20

Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica personale docente art.9 CCNL 29/11/2007

I criteri utilizzati per tali compensi, sono coerenti con il progetto che ogni anno la scuola stende, attua e verifica nonché con i criteri del CCNL nazionale e regionale .

Il progetto generale della scuola è inserito nel PTOF in continuità con gli anni precedenti sulla base della verifica dei risultati. Si parte dall' analisi dei bisogni di studenti, famiglie e docenti. Su questa base, confermata dai risultati della verifica, si rilevano le aree da coprire per l' anno successivo.

I percorsi didattici sono integrati in un unico progetto di istituto espressione della vision e della mission riferite alla realtà socio ambientale. In questa cornice, i progetti individuati come funzionali al successo della componente più fragile della comunità scolastica e al contrasto alla dispersione sono quelli riportati sulla base delle tre macroaree indicate nel progetto e nella verifica:

- 1-SOSTEGNO DISAGIO E SITUAZIONI A RISCHIO
- 2-ACCOGLIENZA ED INTEGRAZIONE SOCIALE ALUNNI STRANIERI
- 3-SCUOLA POLO DI AGGREGAZIONE SOCIALE E CULTURALE

Le allocazioni delle ore di L2 tra primaria e media vengono effettuate dalla Commissione interculturale, che ha delega del Collegio.

L'allocazione delle ore di recupero/potenziamento si basa sul criterio, in uso nell'istituto per analoghi aspetti, della proporzionalità al numero degli alunni per sede.

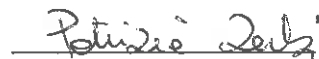
Milano, 03/05 /2021

Prot.n.1783/l.1

LUCIANO TORRI



PATRIZIA ZERBI



CRISTIANA SPANO



Per la parte pubblica: IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof.ssa Carla Federica Gallotti)



OO.SS. firmatarie del CCNI

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED. UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

SNALS CONFSAL



Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica IC MADRE TERESA DI CALCUTTA relativo all'anno scolastico 2020/21

Istituto Comprensivo Statale "Madre Teresa di Calcutta" - Milano

Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21

Articolo 2**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2020/21	€ 5.763,03	€ 4.342,90
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 5.763,03	€ 4.342,90
distribuite su 5 funzioni previste dal Collegio Docenti		
Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni	€ 5.763,03	€ 4.342,90

Articolo 3**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2020/21	€ 3.484,27	€ 2.625,67
(c) resti anni precedenti	€ 807,31	€ 608,37
il Totale disponibile	€ 4.291,58	€ 3.234,04

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Assistenti amministrativi	€ 1.411,98	€ 1.064,04
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 2.879,59	€ 2.170,00
Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni	€ 4.291,57	€ 3.234,04

Articolo 4**(Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate,

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2020/21	€ 3.435,18	€ 2.588,68
(d) resti anni precedenti	€ 2.003,31	€ 1.509,65
Totale disponibile	€ 5.438,49	€ 4.098,33

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Docenti	€ 5.438,49	€ 4.098,33
ATA	€ -	€ -
Totale impegni	€ 5.438,49	€ 4.098,33

Articolo 5**(Attività complementare di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2020/21	€ 1.197,70	€ 902,56
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 1.197,70	€ 902,56
Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 6**(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2020/21 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... anno scolastico 2020/21	€ 7.181,29	€ 5.411,67
resti anni precedenti	€ 3.373,09	€ 2.541,89
Totale disponibile	€ 10.554,38	€ 7.953,56
Allegato n° 5: Attività da incentivare Aree a rischio (descrizione, ore) Totale impegni	€ 10.543,02	€ 7.945,00

Articolo 7**(Corsi di recupero)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2020/21 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Corsi di recupero anno scolastico 2020/21	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 8**(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2020/21	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Istituto Comprensivo Statale "Madre Teresa di Calcutta" - Milano
Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21

Articolo 9

(Valorizzazione del merito del personale - art. 1, comma 249, della Legge 27/12/2019 n. 260)

I criteri generali di utilizzo sono oggetto di contrattazione integrativa.

L'assegnazione delle risorse per finanziare la Valorizzazione del personale docente 2020/21 è:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale docente anno scolastico 2020/21	€ 19.507,45	€ 14.700,41
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 19.507,45	€ 14.700,41

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Docenti	ATA	Totale impegni
Docenti	€ 15.605,52	€ -	€ 15.605,52
ATA	€ -	€ 3.901,49	€ 3.901,49
Allegato n° 6: Attività da incentivare (descrizione, importi)	€ 19.507,01	€ -	€ 19.507,01
Totale impegni	€ 15.605,52	€ 3.901,49	€ 19.507,01

Articolo 10

(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2020/21, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari) art. 40 c.5 CCNL 2018	€ 76.464,67	€ 57.622,20
(B) Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.763,03	€ 4.342,90
(C) Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.484,27	€ 2.625,67
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.197,70	€ 902,56
(I) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 7.181,29	€ 5.411,67
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 94.090,96	€ 70.905,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 12.470,22	€ 9.397,30
TOTALE COMPLESSIVO	€ 106.561,18	€ 80.302,30

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
I Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 15.605,52	€ 11.760,00
II Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 5.438,49	€ 4.098,33
III Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€ -	€ -
N.B.: da FIS € 0 + da Ulteriore finanziamento € 0		
IV Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 8.429,77	€ 6.352,50
V Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.388,60	€ 1.800,00
VI Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 28.426,83	€ 21.421,88
IX Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.763,03	€ 4.342,90
XI Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XII Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 10.543,02	€ 7.945,00
XIII Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 76.595,25	€ 57.720,61

Istituto Comprensivo Statale "Madre Teresa di Calcutta" - Milano**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21**

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 17.198,03	€ 12.960,08
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.971,50	€ 4.500,00
XVII	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVIII	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.291,57	€ 3.234,04
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA		€ 27.461,10	€ 20.694,12
A fronte di un'assegnazione complessivamente di		€ 106.561,18	€ 80.302,30
è stata prevista un'utilizzazione di		€ 104.056,35	€ 78.414,73
pari al		97,649%	97,649%

Articolo 11**(Permessi sindacali)**

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2020/21 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: **53:33:00**

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

Si dichiara che:

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di un collaboratore.

il 03/05/2021

Per la parte pubblica



Il dirigente scolastico Prof.ssa CARLA FEDERICA GALLOTTI

RSA presenti alla riunione:

#RIF!

UIL SCUOLA Sig. Mario Brunetti
SNALS-CONFASAL Sig. Gerardo Salvia
FLC/CGIL Sig. Alessandro Paolillo




Per la parte sindacale



Prof.ssa Cristiana Spano



Prof. Luciano Torri



Ins.te Patrizia Zerbi

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

- 1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Fondo Istituto 20/21						
	disponibilità 44097,70	Ore	Num	Alliquota	Totale	
Docenti	Attività aggiuntive di ins.to attività sportiva			35,00		art.88 c. 2. b)
	Collaboratore vicario		1,00	1.800,00	1.800,00	art.88 c.2 f)
	Coordinatori plessi primaria Sordello		1,00	1.260,00	1.260,00	
	Coordinatori plessi primaria Gonzaga		1,00	1.000,00	1.000,00	
	Coordinatore plesso infanzia		1,00	300,00	300,00	
	Coordinatore plesso secondaria Mondolfo		1,00	1.440,00	1.440,00	
	Coordinamento consigli classe second.cl.1 e 3	19,50	9,00	17,50	3.071,25	
	Coordinamento consigli classe second. cl.2	17,50	5,00	17,50	1.531,25	
	segretari consigli classi secondaria	5,00	14,00	17,50	1.225,00	
	Coordinamento con agenzie esterne secondaria		2,00	100,00	200,00	
	Coordinamento con agenzie esterne primaria		3,00	90,00	270,00	
	Laboratori informatica primaria (3 plessi)		3,00	100,00	300,00	
	Laboratorio informatica secondaria		1,00	170,00	170,00	
	Tutor		2,00	64,00	128,00	
	Referente formazione generale		1,00	1.000,00	1.000,00	
	Responsabile covid Meda		1,00	680,00	771,28	
	Responsabile covid Sordello		1,00	650,00	741,28	
	Responsabile covid Infanzia		1,00	110,00	201,28	
	Responsabile covid Nemi		1,00	460,00	551,28	
	Responsabile covid Gonzaga		1,00	382,50	473,78	
	Referenti supplenze scuola primaria		3,00	650,00	1.950,00	
	Referenti supplenze scuola infanzia		1,00	90,00	90,00	
	Referenti supplenze scuola secondaria		1,00	450,00	450,00	
	Referente prove Invalsi		1,00	200,00	200,00	
	manutenzione plessi primaria 3 persone		3,00	100,00	300,00	
	Quadro orario scuola primaria	30,00	2,00	17,50	525,00	
	orario scuola secondaria	130,00	3,00	17,50	2.275,00	ART.88 K)
	Sicurezza	57,00	4,00	17,50	997,50	21.421,88
	Pof tot	93,00	6,00	17,50	1.827,50	
	Bes	110,00	4,00	17,50	1.925,00	
	Sport	24,00	4,00	17,50	420,00	
	Intercultura	28,00	4,00	17,50	455,00	
	Continuità	40,00	5,00	17,50	700,00	
	Autovalutazione d'Istituto	50,00	3,00	17,50	875,00	art.88 d)
	Laboratori secondaria	20,00	2,00	17,50	350,00	6.352,50
	Totale complessivo docenti				29.574,38	29.574,38
ATA	DSGA indennità di direzione				4.500,00	
	ASSISTENTI		ORE	IMPORTO	TOTALE	
	intensificazione straordinario 6 unità		185,00	14,50	2.682,50	
	TOTALE		185,00		2.682,50	
	COLLABORATORI SCOLASTICI		ORE	IMPORTO	TOTALE	
	straordinario		587	12,5	7.325,00	
					7.325,00	
	TOTALE COMPLESSIVO ATA				10.007,50	
				TOTALE	44.081,88	
				dipsonibilità	44.097,70	
				economia	15,82	

FIS 20/21

DISPONIBILITA'	8.958,28	economia	
COLLABORATORI	6.270,80	1065,04	7.335,84
ASSISTENTI	2.687,48		
TOTALE FIS ATA	10.023,32		

COLLABORATORI SCOLASTICI 20/21

ore disp.	587,00
mensa meda 6x6	36,00
esposizione sacchi	40,00
sostituz.assenti	
20 unità x25,50	510,00
totale ore	586,00
costo orario	12,50
totale	7.325,00
economia	10,84

ASSISTENTI AMM.VI

2 unità per archivio	80,00
6 unità straord.17,5	105,00
totale ore	185,00
costo orario	14,50
TOTALE	2.682,50
economia	4,98

10,84 15,82

INCARICHI SPECIFICI 20/21**ASSISTENTI AMM.VI**

	importo
1 unità su anagrafe prestazione e ricostruzioni di carriera	800,00
1 unità su buoni d'ordine sulla piattaforma MEPA	264,04

COLLABORATORI SCOLASTICI

6 unità collaborazione con la segreteria	990,00
n.8 unità assistenza alunni dva	944,00
n.1 unità assistenza servizi materna	120,00
n.2 unità ciclostile	120,00
TOTALE L.D.	3.238,04
TOTALE L.S.	4.291,57

FUNZIONI STRUMENTALI 20/21

INTERCULTURA	878,58
ORIENTAMENTO	878,58
CONTINUITA'	878,58
BES	878,58
PTOF	878,58
TOTALE L.D.	4.392,90
TOTALE L.S.	5.763,03

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO 20/21

DISPONIBILITA'	14.700,41
DOCENTI 80%	11.760,33
ATA 20%	2.940,08
COLLAB. 65%	1.911,05
ASSIST. 35%	1.029,03

	importo	ore
Collab.scolastici	1911,05	152,88
orario servizio spezzato 4 persone		42,00
sabato per pulizie straordinarie gonzaga 5 ore x4		20,00
sabato per pulizie straordinarie sordello 5 ore x 7		35,00
sabato per pulizie straordinarie nemi 5 ore x 5		25,00
sabato per pulizie straordinarie meda 5 ore x 6		30,00
totale ore		152,00

Assistenti Amm.vi	1029,03	70,97	
sistemazioni fascicoli uff.personale 2 unità 20h		40,00	
archivio		30,00	
totale ore		70,00	2.940,08

docenti	ore	importo	totale
referente educazione civica Meda	15	17,50	262,50
referente educazione civica Sordello Nemi	10	17,50	175,00
complessità post covid e dad, su richiesta	238	17,50	4.165,00
coordinamento sezione primaria 10 orex28 doc.	298	17,50	5.215,00
supporto potenziamento, gestione privacy,sicurezza,sito	106	17,50	1.855,00
coordinamento scuola secondaria classi 2	5	17,50	87,50
disponibilità	672		11.760,00

economia 0,33

AREA RISCHIO 20.21**DISPONIBILITA'****7953,56**

	ore	imp. orario	totale
progetti di recupero /potenziamento	43,00	35	1.505,00
progetto infanzia supporto alunni non italofofoni	20,00	35	700,00
Docente 1 unità Progetto Antidispersione miriam	30,00	35	1.050,00
Docente 1 unità Progetto cyberbullismo gaio	30,00	17,5	525,00
L2 secondaria	21,00	17,5	367,50
L2 primaria	43,00	35	1.505,00
Docente 1 unità istruzione domiciliare	50,00	35	1.750,00
	15,50	35	542,50

TOTALE L.D. **7.945,00**TOTALE L.S. **10.543,02**

economia

8,56**area a rischio: criteri per ore di recupero/potenziamento**

	n.alunni	aliquota	totale
MEDA	269,00	0,05	14,00
SORDELLO	260,00	0,05	13,00
NEMI	182,00	0,05	9,00
GONZAGA	150,00	0,05	7,00
	861,00		43,00

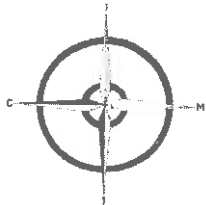
FUNZIONI MISTE 20/21**Disponibilità per 9 mesi 10.588,77****2 funzioni ogni plesso****primaria tot.6 6.000,00****assistenti n.6****4.588,77**

Per i collab. Scolastici si è attivato solo il servizio dei giochi serali in Nemi e Sordello pertanto l'importo è pari ad € 1.000,00 per plesso

Sordello**2 unità dal 26/10 per 8m****888,88****Nemi****5 unità dal 14/01 per 5m****555,60**

Per gli assistenti: registrazioni informatiche domande iscrizioni, variazioni, cedole librerie, scuola natura

2 unità didattica**2.400,00****1 unità per scuola natura e supporto****900,00****3 unità per sostituzione****collegi, servizio sino alle 17 1.288,77**



la sottoscritta docente _____
In servizio con contratto a tempo indeterminato nel plesso _____ su classe di concorso _____
comune/posto _____, per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito dichiara di
possedere i seguenti requisiti di accesso al bonus premiale:

A- Area riferita alla qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti				
Peso percentuale 60%				
INDICATORI	livello	Base	Intermedio	Avanzato
1. Gestione efficace delle dinamiche relazionali all'interno della classe/sezione <i>Indicatori: composizione della classe; tipologia disturbi specifici e comportamentali; provvedimenti disciplinari; interventi d.s.; richieste aiuto specialisti esterni / sportello</i>				
2. Capacità di adattare le proposte didattiche alle specificità della classe <i>Indicatori: attuazione/ organizzazione attività integrative, compensative, dispensative; lavori di gruppo, gruppi di livello, attività di recupero/potenziamento di team e plesso</i>				
3. Personalizzazione degli apprendimenti <i>Indicatori: n. alunni d.v.a. , n. alunni d.s.a. , n. piani personalizzati;organizzazione di attività laboratoriali o interdisciplinari ;assegnazione di una quantità adeguata di compiti a casa, anche in considerazione del carico di lavoro complessivo degli alunni e delle loro difficoltà; promozione negli alunni di una partecipazione attiva, attraverso strategie che coinvolgano anche alunni poco motivati all'apprendimento</i>				
4. Utilizzo di metodologie che coinvolgano attivamente la classe/sezione <i>Indicatori: dotazione e utilizzo strumenti e sussidi; interventi di esperti esterni; partecipazioni a progetti ed eventi esterni; presenza dei seguenti elementi nella documentazione didattica: protocollo di osservazione della classe unità formative pluridisciplinari strategie didattiche di tipo costruttivo; alternanza di metodologie all'interno delle unità apprendimento;</i>				
5. Progettazione e realizzazione di esperienze trasversali <i>Indicatori: attività esperienziali e pratiche; attività laboratoriali;</i>				
6. Partecipazione ai lavori di autovalutazione e di miglioramento dell'istituzione <i>Indicatori: partecipazione attiva ad azioni di Sistema (progetti, bandi, PON, PNSD, convenzioni, concorsi); partecipazione alla progettazione e utilizzo degli strumenti predisposti dall'istituto; adesione e partecipazione attiva ai momenti di valutazione; partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro</i>				

<p>7. Progettazione per competenze e valutazione per competenze <i>Indicatori:</i> <i>utilizzo tecniche, strumenti, elaborazione prodotti, valutazione di elaborati e prodotti interdisciplinari, programmazione annuale che preveda unità apprendimento interdisciplinari;</i></p>			
<p>8. Utilizzo delle nuove tecnologie nella didattica quotidiana <i>Indicatori:</i> <i>DAD, DDI, utilizzo lim, utilizzo laboratorio informatico; elaborazione audiovisivi, e/o prodotti multimediali; organizzazione di attività laboratoriali, di attività interdisciplinari; uso delle TIC in modo efficace, sia nell'insegnamento della materia sia come supporto del ruolo professionale</i></p>			
<p>9. Capacità di interazione costruttiva con i colleghi in funzione dell'attività pedagogica <i>Indicatori:</i> <i>Attività di tutor, ruoli e funzioni svolti all'interno del team, all'interno del consiglio di interclasse e di classe, elaborazione di materiali collegiali, partecipazione ad attività di accoglienza</i></p>			
<p>10. Qualità dell'insegnamento <i>Indicatori:</i> <i>Riflessione sulle proprie pratiche di insegnamento per correggerle, affinarle, ricorrendo anche a modelli esterni, forniti da colleghi, formatori; progettazione e realizzazione di lezioni «sfidanti», metodologicamente innovative; orazione accurata con esplicitazione dei criteri di valutazione delle prove (scritte/orali) Puntualità nella riconsegna delle verifiche; tenuta puntuale ed efficace della documentazione didattica (RE)</i></p>			
<p>Indicare a cura del docente specifiche evidenze relative agli indicatori espressi per ogni voce. Sarà necessario indicare per ogni area un numero di indicatori correlato progressivamente all'autovalutazione espressa.</p>			

Se tutti esprimono per sé la valutazione al livello Avanzato anche all'interno della singola area è come se non avessero restituito il qs, la valutazione è pari a 0 punti.

Avanzato = 6 punti

Intermedio = 3 punti

Base = 1 punto

B- Area dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche
Peso percentuale 40%

TIPOLOGIA	Sporadica	Frequente
1. Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con PTOF e PdM (es DAD, Gsuite etc etc)		
2. Partecipazione a progetti innovativi per il miglioramento anche in collaborazione con enti esterni		
3. Partecipazione a concorsi (anche a distanza)		
4. Attività di recupero/potenziamento curricolare (es: preparazione attività differenziate per alunni BES; classi parallele; gruppi di livello)		
5. Progetti per il contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico		
6. Attività di documentazione e diffusione di buone pratiche		
7. Uso nelle attività didattiche di nuove tecnologie (lim, tablet, computer, rete web..) con produzione di lavori elaborati con la partecipazione di alunni		
8. Partecipazione a gruppi di lavoro (per l'individuazione di strumenti per una adeguata valutazione; per la costruzione di curricoli; per l'organizzazione di eventi riguardanti l'intero istituto		
9. Coinvolgimento attivo nella progettazione e realizzazione di attività che coinvolgono più classi (progetti di plesso...)		
10. Coinvolgimento attivo nell'erogazione del curricolo verticale di Educazione civica		
Specificare a cura del docente le specifiche evidenze relative a corsi, progetti, concorsi, etc.		
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
8.		
9.		

Frequente = 4 punti
Sporadica = 3 punti

PUNTEGGIO TOTALE Tabella a cura del docente	
PUNTEGGIO TOTALE Tabella a cura del dirigente	
TOTALE DEL PUNTEGGIO	

DATA: _____ FIRMA DEL DIRIGENTE: _____

PREREQUISITI (oltre a quanto compreso nel profilo professionale, nel codice deontologico)

Presenza continuativa in servizio almeno (almeno 120 gg di attività didattica - cfr DM 850/2015)

Presenza rilevante alle riunioni degli organi collegiali (più della metà delle ore)

Non aver ricevuto sanzioni disciplinari nel corso dell'anno scolastico di riferimento

Dichiarazioni finali (da rendere, pena l'esclusione)

Il/la sottoscritto/a dichiara, sotto la propria personale responsabilità, di non essere incorso in sanzioni disciplinari nell'ultimo anno. Dichiara inoltre, per l'anno scolastico in corso:

- Di avere effettuato il seguente numero di giorni di assenza dal servizio:
- Di avere effettuato il seguente numero di ore di assenza alle riunioni degli organi collegiali:

DATA: _____

FIRMA DOCENTE: _____