



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ministero delle Politiche Regionali
Ministero delle Politiche Economiche e del Lavoro
Ministero della Giustizia
Ministero della Sanità
Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Ministero dell'Agricoltura, delle Politiche Rurali e Foreste
Ministero dell'Interno
Ministero della Difesa
Ministero delle Attività Produttive
Ministero del Turismo
Ministero della Cultura
Ministero della Pubblica Amministrazione
Ministero della Salute
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Ministero delle Pari Opportunità
Ministero della Famiglia
Ministero della Protezione Civile
Ministero della Cooperazione Internazionale
Ministero della Giustizia
Ministero della Sanità
Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Ministero dell'Agricoltura, delle Politiche Rurali e Foreste
Ministero dell'Interno
Ministero della Difesa
Ministero delle Attività Produttive
Ministero del Turismo
Ministero della Cultura
Ministero della Pubblica Amministrazione
Ministero della Salute
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Ministero delle Pari Opportunità
Ministero della Famiglia
Ministero della Protezione Civile
Ministero della Cooperazione Internazionale



Istituto Comprensivo Statale

"Madre Teresa di Calcutta"

Via Mondolfo n. 7 - 20138 MILANO

Tel. 0288441493/4/7/8 - FAX 0288462025 - C.F. 80124350150

Cod Min. MIIC8AN00D



Prot n.1367 del 26/06/2019

Ai Revisori dei conti Ambito n.109

Silvia.messina@mef.gov.it

Carolina.damiani.pv@istruzione.it

Oggetto: relazione illustrativa inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto relativa al triennio 2018/2020(art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;

VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;

VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

RICHIAMATO il documento del 10/10/2018, redatto dal Direttore SGA e condiviso dallo scrivente, con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2018/2019;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 26/06/2019 con protocollo n. 1356

REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

| | |
|------------------|---|
| Struttura | Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili" |
|------------------|---|

PARTE II – MODULO 1 (Circ. MEF 25/2012) Scheda 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 26/06/2019 |
| Periodo temporale di vigenza | Triennio 2018/2020 coincidente con gli aa.ss. 2018/2019, 2019/2020 e 2020/ 2021 |
| Composizione della delegazione trattante | PARTE PUBBLICA - Dirigente scolastico prof. Carla Federica Gallotti |
| | RSU D'ISTITUTO Componenti Docente CRISTIANA SPANO - Presente Docente LUCIANO TORRI - Presente Docente PATRIZIA ZERBI - Assente |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 19/4/2018: FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA RUA - FED.GILDA UNAMS - SNALS CONFSAI) Risultano assenti alla seduta di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo le seguenti sigle sindacati:- FLC |

| | |
|--|--|
| | <p>10. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale</p> <p>11. Compensi per i Collaboratori del Dirigente</p> <p>12. Compensi forfettari per particolari attività</p> <p>13. Compensi per le funzioni strumentali</p> <p>14. Compensi per gli incarichi specifici</p> <p>15. Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica</p> <p>16. Compensi per le attività complementari di educazione fisica</p> |
| <p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | |
| <p>Intervento dell' Organo di controllo interno</p> | <p>Nessuna certificazione dell' Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OVI per le scuole</p> |
| <p>Allegato della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</p> | |
| <p>Attestazione del rispetto degli obblighi della legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | |
| <p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> | <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</p> |
| <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> | <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</p> |
| <p>E' Stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> | <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</p> |
| <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> | <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente</p> |

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

- indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA
- indennità di direzione quota base e quota variabile (detratto il compenso individuale accessorio) per il sostituto del Direttore SGA
- compensi ai collaboratori del Dirigente- compensi per Funzioni strumentali
- compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
- compensi per Attività complementari di ed. Fisica
- compensi per Incarichi specifici del personale ATA
- compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale. A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa. Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

C) RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa. In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

D) CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico- amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività. In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2018/2019 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti. Nel solco della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione. Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione - a valle - del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate. Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e